

DEN MINIJOB ERHALTEN.

Zusätzliche Arbeit muss sich lohnen.

**Minijobs
erhalten.**

Kampagne des DEHOGA · Arbeitsstand

DER MINIJOB UNTER POLITISCHEN DRUCK.

Unattraktiver für Minijobber. Teurer für Betriebe.

Minijobpläne:

Unattraktiver für
Minijobber.

Teurer für Betriebe.



Betriebe



Höhere
Kosten.

Minijobber



Volle
Besteuerung.

Minijobber



Heute:
Netto wie Brutto.

Empfehlung der
Rentenkommission:
Abschaffen.

Die Folgen:
VOLLE BESTEUERUNG.

- Pauschalbesteuerung weg.
- Renten Opt-Out abschaffen.
- Midijobs/Gleitzone weg.

Betriebe



Drei Eingriffe:
Gemeinsam teurer.

Krankenversicherung:
13% → 17,5%
(+ dynamische Steigerung)

Pflegeversicherung:
0% → 3,6%

Pauschsteuer:
2% → 5%



+35,6 %
BEITRAGSBELASTUNG

DER MINIJOB IST VOR ALLEM HINZUVERDIENST.

FAST 95 %

nutzen den Minijob als Hinzuverdienst.

**HAUPTJOB · RENTE · SCHULE ·
STUDIUM**

Die große Mehrheit nutzt den Minijob zusätzlich zu ihrer jeweiligen Lebenslage.

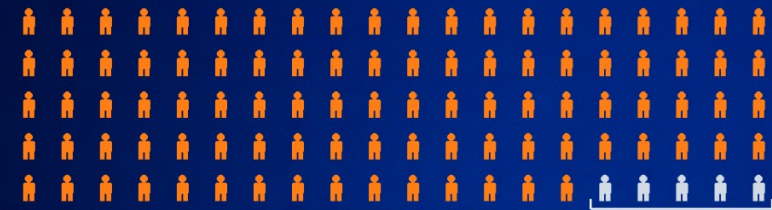
DAS IST DER AUSGANGSPUNKT.

Eine Reform muss diese Realität im Blick behalten.

**Für fast
95%**



ist der Minijob
ein reiner Hinzuverdienst.



0,37 Mio. stehen dem Ersten Arbeitsmarkt zur Verfügung

ca. 5 %
übrige Fälle

51,4 %

Nebenjob neben einer
Hauptbeschäftigung

26,1 %

über 60 Jahre.

17,2 %

unter 25 Jahre.

Quelle: Minijobzentrale, QB 2025

WELCHES PROBLEM WIRD GELÖST – UND WELCHES GESCHAFFEN?

1

ALTERSSICHERUNG

Bekämpft die Reform Altersarmut gezielt?

2

ARBEITSKRÄFTEPOTENZIAL

Entstehen tatsächlich mehr Arbeitsstunden?

3

BRÜCKENFUNKTION

Für wen ist der Minijob überhaupt eine Brücke?

4

LEBENSLAGEN & ARBEITSREALITÄT

Welche Stunden können Menschen arbeiten – und wann werden sie gebraucht?

5

ARBEITGEBERBELASTUNG

Was bewirken die Belastungen zusammen?

6

ARBEITSANREIZ

Wird zusätzliche Arbeit dadurch attraktiver?

7

GESAMTWIRKUNG

Was passiert, wenn der Minijob für beide Seiten unattraktiver wird?

**Wir fragen nach der Wirkung –
nicht nur nach der politischen Absicht.**

WAS WIR FORDERN.

1

Hinzuverdienst schützen

Keine zusätzlichen Steuern und Abgaben für Minijobber. Die Wahlfreiheit bei der Rentenversicherung bleibt.

2

Mehrarbeit attraktiver machen

Belastung senken. Den Übergangsbereich erhalten.

3

Altersarmut gezielt bekämpfen

Mit Instrumenten, die dafür gemacht sind — nicht über den Minijob.

4

Keine weitere Belastung des Minijobs

Pflegeversicherungsbeiträge streichen. Pauschsteuer bei 2 Prozent. Erhöhung der Krankenversicherung zurücknehmen.

5

Keine Entscheidung ohne Gesamtrechnung

Die kumulierte Belastung ausweisen, bevor weiter entschieden wird.

Zusätzliche Arbeit muss sich lohnen.

WIRKUNGSPRÜFUNG

Nicht nur fragen, was eine Reform beabsichtigt — sondern was sie in realen Lebenslagen bewirkt.



**Minijobs reformieren:
Damit mehr
gearbeitet
wird?**

Minijobs erhalten.

 **DEHOGA**
BUNDESVERBAND



**ABER
WANN?**

Neben dem Hauptjob?
Neben Schule oder
Studium?
Neben der Rente?

Für fast 95 % ist der Minijob ein Hinzuverdienst.

 **DEHOGA**
BUNDESVERBAND



**FÜR REFORMEN,
die Lebensrealitäten
berücksichtigen,
und nicht zerstören.**

Wer mehr Arbeit will, muss sie möglich machen.
Und zusätzliche Arbeit muss sich lohnen.

 **DEHOGA**
BUNDESVERBAND

MEIN MINIJOB / MEIN TEAM - PASST.

Beschäftigte und Betriebe erzählen dieselbe Schicht aus zwei Perspektiven.



ORIGINALDOKUMENTE

Die Kampagne zeigt, worauf sie sich beruft.

Primärquellen statt Zusammenfassungen. Fundstelle und Rechtsstand stehen im Asset, nicht in der Fußnote.

DEHOGA Faktencheck

Empfehlungen der
Alterssicherungskommission

Empfehlung 26

Die Kommission empfiehlt, geringfügige Beschäftigungsverhältnisse (Minijobs) ohne Opt-out-Möglichkeit in die GRV einzubeziehen und ihren steuer- und sozialversicherungsrechtlichen Sonderstatus abzuschaffen.

S. 57



Die Empfehlung der Rentenkommission bedeutet das Ende des Minijobs mit dem Prinzip “Netto wie Brutto”. Statt dessen soll diese zusätzliche Arbeit voll besteuert werden.

WENN DIE GÄSTE DA SIND.

Konkrete Schichten, saisonaler Bedarf und begrenzte Verfügbarkeit statt abstrakter Arbeitsmarktmodelle.



**Freitag,
19.30 Uhr**

Wenn die Gäste da sind.

Muss auch jemand da
sein, der sie bedient.

**Minijobs
erhalten.**

 **DEHOGA**
BUNDESVERBAND



**Samstag,
Hochzeit.**

Wenn die Gäste da sind.

Muss auch jemand da
sein, der sie bedient.

**Minijobs
erhalten.**

 **DEHOGA**
BUNDESVERBAND



**Sonne,
voller
Garten.**

Wenn die Gäste da sind.

Muss auch jemand da
sein, der sie bedient.

**Minijobs
erhalten.**

 **DEHOGA**
BUNDESVERBAND

JA ZUM MINIJOB.

Beschäftigte, Betriebe und Verband machen Unterstützung sichtbar.



Minijobs erhalten.

Unsere Branche braucht flexible Arbeit, weil Arbeit dann anfällt, wenn die Gäste da sind.

Guido Zöllick,
Präsident DEHOGA Bundesverband

DEHOGA
BUNDESVERBAND



Minijobs erhalten.

Wir arbeiten, wenn andere Feierabend haben.
Ohne flexible Minijobber: Keine Chance.

Laura König,
Inhaberin
Nachtwerk



Minijobs erhalten.

„An der Kasse, im Lager oder beim Verräumen der Ware – Minijobs halten den Betrieb am Laufen und ermöglichen den Service, den Kundinnen und Kunden erwarten.“

Wolfgang Puff,
Hauptgeschäftsführer
Handelsverband Bayern

80 Jahre
Handelsverband
Bayern
HBE

DEHOGA ZEIGT GESICHT UND STIMME.

VERBANDSHANDELN SICHTBAR MACHEN.

Mitglieder sollen sehen, dass ihr Verband ihre Arbeitsrealität in die politische Debatte trägt.

GESICHT + POSITION

Kurze, persönliche Aussagen statt abstrakter Verbandskommunikation.

POLITIK ZURÜCKMELDEN

Gespräche, Forderungen und Ergebnisse sichtbar an die Mitglieder zurückspielen.



POLITIK UND MEDIEN GEZIELT VERSORGEN.

POLITIK

- Appell und Positionspapier
- Fakten und belastbare Zahlen
- Wahlkreis-Anschreiben
- Gespräche mit MdBs und Landesregierungen
- Originaldokumente als Beleg

MEDIEN

- Klare Zahlen und Grafiken
- Zitierfähige Statements
- Reale Geschichten aus Betrieben
- Schnelle Reaktion auf aktuelle Debatten
- Ansprechpartner und Material für Redaktionen

Die Kampagne schafft Öffentlichkeit. Die politische und mediale Ansprache übersetzt sie in Druck.

EINE KAMPAGNE, DIE WÄCHST.

BUNDESVERBAND

Kampagne, Fakten und Vorlagen

Zentrale Filme und Assets

Politik auf Bundesebene

LANDESV ERBÄNDE

Menschen und Betriebe vor Ort gewinnen

MdBs im eigenen Wahlkreis ansprechen

Landesregierung für die Bundesratsposition

PARTNERVERBÄNDE

MITTRAGEN — gemeinsame Forderung

VERBREITEN — Assets an eigene Mitglieder

HANDELN — Schreiben, Termine, Aktionen

WAS DIE VERBÄNDE BEKOMMEN

ASSETPAKET

fertig produziert, direkt teilbar

WAHLKREIS- ANSCHREIBEN

Vorlage zur regionalen
Anpassung

DREHVORLAGE + CASTINGBOGEN

für MEIN MINIJOB und MEIN
TEAM

ARGUMENTATIONS HILFEN

„Was sage ich meinen
Gästen?“

ANSPRECHSTELLE

zentrale Freigabe, ein Kontakt

DEN MINIJOB ERHALTEN. ist der Absender. · **JA ZUM MINIJOB.** ist der Andockpunkt.

7 BAUSTEINE. EINE KAMPAGNE.

1 WIRKUNGSPRÜFUNG

Erklären und überzeugen

2 MEIN MINIJOB / MEIN TEAM · PASST.

Lebenswirklichkeit zeigen

3 ORIGINALDOKUMENTE

Belegen

4 DIESE ARBEIT IST SCHON DA.

Zuspitzen und mobilisieren

5 JA ZUM MINIJOB.

Unterstützung sichtbar machen

6 DEHOGA ZEIGT GESICHT UND STIMME.

Verbandshandeln sichtbar machen

7 REAKTION.

Auf die Debatte antworten

JE NACH ANLASS WERDEN DIE BAUSTEINE KOMBINIERT.

Den Takt gibt das politische Verfahren vor.

Instagram · Facebook · DEHOGA-App · ausgewählte WhatsApp-Filme · Politik · Medien

DEN MINIJOB ERHALTEN.